

### A szükséges létszám

A munka biztonságos elvégzéséhez szükséges létszám meghatározása a munkáltató feladata. Az adott munka jellege, veszélyessége alapján kell megállapítani, hogy az elvégzéséhez hány fő és milyen képzettségű munkaerő szükséges.

### Egyedül végzett munka tilalma

#### Ott, ahol veszély fenyeget, a munkavállaló egyedül nem végezhet munkát.

A munkavédelmi törvény általános tiltó rendelkezésén túl egyes jogszabályok tételesen meghatározzák azokat a tevékenységeket, amelyeknél az egyedüli munkavégzés tilos (pl. FAM – feszültség alatti munkák, tartály belsejében ún. beszállással végzett munkák). A munkáltatónak a helyi sajátosságokat is figyelembe kell venni az adott feladathoz szükséges létszám meghatározásakor.

### Munkairányító kötelező kijelölése

A biztonságos munkavégzés lényeges eleme a munka irányítása.

#### Ott, ahol a munkát egyidejűleg két vagy több munkavállaló végzi, meg kell bízni az egyik munkavállalót a munka irányításával.

Az irányítás magában foglalja:

- a munka elvégzésének módját;
- a munka összehangolását;
- a kapcsolódó vezényszavak és jelzések meghatározását és ismertetését a feladatban részt vevő munkavállalókkal;
- a munkavégzési szabályok és a munkafegyelem megkövetelését az irányított személyektől.

#### Ha Ön munkahelyi vezetőként, munkairányítóként végzi munkáját, győződjön meg arról, hogy a beosztottak:

- rendelkeznek a szükséges képzettséggel, jogosultságokkal, szakmai és munkavédelmi ismeretekkel, gyakorlattal;
- megkapták a szükséges utasításokat és tisztában vannak a feladatokkal, el tudják végezni azokat saját maguk és mások veszélyeztetése nélkül;
- tudják, hogy ki a munkairányító, és hogyan történik az irányítás;
- rendelkeznek a szükséges munkaeszközökkel és egyéni védőeszközökkel;
- alkalmazzák-e a munkavégzés során a számukra előírt szabályokat.

Amenyiben egy projekthez alvállalkozó bevonására kerül sor, fontos, hogy az alvállalkozó:

- ismerje az egyidejűleg végzett munkákkal kapcsolatban felmerülő veszélyeket és tegye a szükséges biztonsági intézkedéseket;
- adja meg a tájékoztatást a munkaterületen dolgozó más vállalkozók számára a saját tevékenysége során keletkező veszélyekről;
- teljesítse a biztonságos munkavégzés követelményeit (személyi feltételek, munkaszervezés, tárgyi feltételek, összehangolás, stb.).

## 4.5. Gyakorlatok

1. Tanulópárban oldják meg a következő gyakorlatot!

Az egyik tanulótárs munkahelyi vezető, a másik jelentkeztet az álláshirdetésre. Megállapodtak abban, hogy munkaszerveződést kötnek. A szerződés megkötését megelőzően, majd azt követően milyen feladatok vannak? A munkahelyi vezetőként eljáró tanuló adjon pontos utasításokat egy tetszőleges munkakörre vonatkozóan tanulótársának a teendőkről!

2. Alkossanak 4 fős tanulócsoportot!

Egy tanulóasztal vagy nagyobb tárgy kis távolságra történő elszállítása a feladat, amelyet együtt kell elvégezniük. Szervezzék meg a tevékenységet!

## 4.6. Feladatok

1. feladat

Új belépőként Ön elkezdheti a munkát, mielőtt a foglalkozás-egészségügyi szakorvos alkalmassági vizsgálatán részt vett volna?

2. feladat

18 év alatti munkavállaló számára elrendelhet a munkáltató éjszakai munkavégzést vagy 8 óránál hosszabb műszakot?

3. feladat

Mikor tilos egyedül végezni a munkát?

4. feladat

A munkáltató legalább mely esetekben köteles Önt, mint munkavállalót munkavédelmi oktatásban részesíteni?

5. feladat

Kötelező részt vennie Önnek a munkáltató által rendelt munkavédelmi oktatáson akkor is, ha már másik munkáltatónál oktatásban részesült? Indokolja meg választát!

6. feladat