

2. Tanulópárban oldják meg a következő gyakorlatot!

A munkáltató – az egyik tanuló – nem biztosította a szükséges egyéni védőeszközöket (pl. védősisakot, védőkesztyűt) munkavállalója (tanulótársa) számára. Tanulótársa szólítja fel a munkáltatóként eljáró tanulótársat a kötelezettségei teljesítésére, felhívva figyelmét jogi felelősségére!

2.6. Feladatok

1. feladat

Mi a munkavédelem célja?

2. feladat

Milyen típusú munkavégzés munkabiztonsági és munkaegészségügyi követelményeit szabályozzák a munkavédelmi szabályok?

3. feladat

Mondjon példákat a munkahelyi megterhelésekre és ezeknek a munkát végző szervezetre gyakorolt hatására!

4. feladat

Mikor szabad a munkavállalót egy adott munkára alkalmazni?

5. feladat

Milyen általános kötelezettségei vannak a munkavállalóknak a munkavégzéssel kapcsolatban?

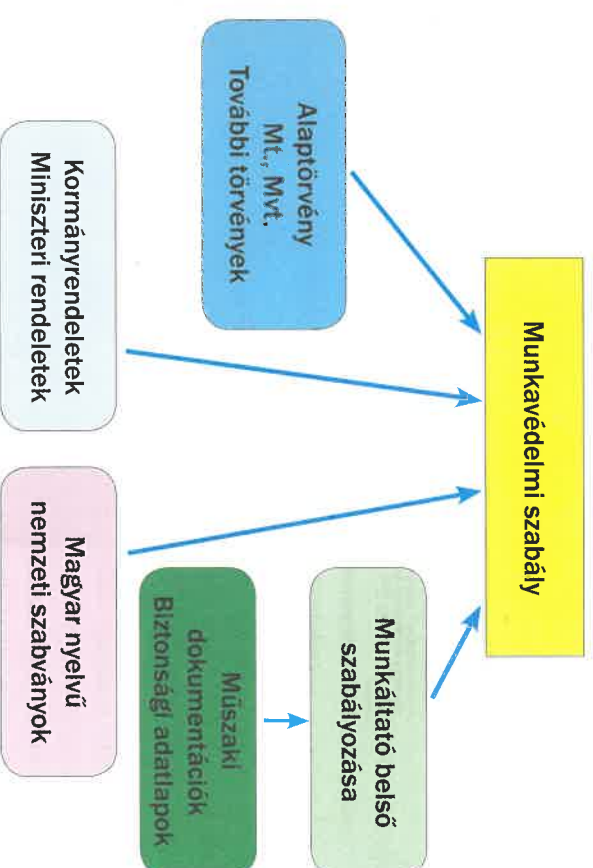
6. feladat

Ha jogszabály egy feladatot munkabiztonsági vagy munkaegészségügyi szaktevékenységként határoz meg, ki jogosult ennek a végzésére?

3. A MUNKAVÉDELMI SZABÁLYOZÁS ELEMEL

3.1. A munkavédelmi szabályok forrásai, a megismerés lehetőségei

A munkavédelmi szabályok forrásait a 8. ábrán láthatjuk.



8. ábra. Munkavédelmi szabályok forrásai

Az Alaptörvényről és az alapvető, a munka világát szabályozó, a munkavédelem szempontjából is fontos rendelkezéseket tartalmazó munka törvénykönyvéről (Mt.) már volt szó a 2.2. fejezetben.

Az alapvető munkavédelmi szabályokat a munkavédelmi törvény (Mvt.) tartalmazza.

Kormányrendelet szabályozza a foglalkozás-egészségügyi szolgálatokat (korábban használt elnevezéssel üzemorvosokat).

A különböző ágazati miniszterek rendeletben adják ki az egyes veszélyes tevékenységekre vonatkozó biztonsági szabályzatokat vagy egyéb részletes szabályokat.

A szabvány nem jogszabály, hanem olyan műszaki (technikai) dokumentum, amely egy tevékenységekre vagy annak eredményére vonatkozik, és általános és ismételt alkalmazható szabályokat, jellemzőket tartalmaz.

A munkavédelmi tartalmú, magyar nyelvű nemzeti szabványok betartása ajánlott, mivel azoktól eltérő megoldás alkalmazása esetén a munkáltató – vitás esetben – köteles a munkavédelmi szabványok betartását igazolni. A munkavédelmi szabványok betartása ajánlott, mivel azoktól eltérő megoldás alkalmazása esetén a munkáltató – vitás esetben – köteles a munkavédelmi szabványok betartását igazolni.